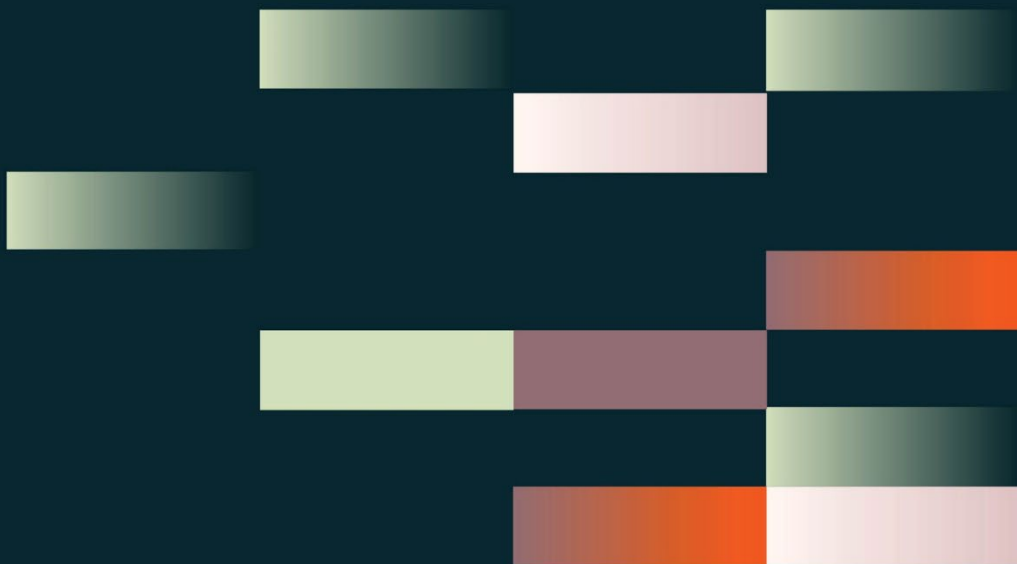


Ohjeet toimittajille

-

Supplier Code of Conduct



Elmera Group

Sisältö

Osa I: Ohjeiden ymmärtäminen ja soveltaminen	4
1. Eettinen liiketoiminta	4
2. Laajuus	4
3. Sovellettavat lait	4
4. Hallinnointi ja vaatimustenmukaisuus	5
Osa II: Toimittajien eettinen liiketoiminta.....	6
1. Vastuullisuus.....	6
2. Ilmasto	6
3. Ympäristö.....	7
4. Ihmisoikeudet.....	7
5. Työntekijöiden oikeudet ja työelämän normit.....	7
6. Avoimuuslaki.....	8
7. Tasa-arvo, monimuotoisuus ja kunnioitus	8
8. Terveys ja turvallisuus	8
9. Korruption torjunta	9
10. Liiketoimintaan liittyvät edut, lahjat, vieraanvaraisuus ja maksut	9
11. Pakotteet.....	9
12. Reilu kilpailu.....	10
13. Tarkka kirjanpito.....	10
14. Rahanpesu	10
15. Luottamuksellisuus.....	10
16. Eturistiriidat.....	10
17. Poliittinen toiminta.....	10
18. Omaisuuden suojaaminen	11
19. Päihteet.....	11
Osa III: Epäselvien tapausten ja sääntörikkomusten käsittely	12
1. Neuvojen kysyminen	12
2. Missä huolenaiheista tai rikkomuksista tulee ilmoittaa?	12
3. Sääntörikkomusten seuraukset.....	12

Toimittajillemme

Elmera Group ASA (jäljempänä Elmera tai konserni) koostuu yrityksistä Fjordkraft AS, TrøndelagKraft AS, Gudbrandsdal Energi AS, Elmera Industrial Ownership AS, Steddi Payments AS, AllRate AS, Sunpool AS, Elmera Nordic AS, **Switch Nordic Green AB**, **Switch Nordic Green Ab Filial Finland** ja muista yrityksistä, jotka ovat kulloinkin osa Elmera Group -konsernia.

Eettinen liiketoiminta on kaiken toimintamme perusta konsernissa. Kaikkien työntekijöiden on harjoitettava liiketoimintaa sisäisten eettisten ohjeiden ja hyvän kaupallisen toimintatavan mukaisesti. Nämä periaatteet ja sitoutumisemme eettiseen liiketoimintaan pohjautuvat Elmeran yleiseen strategiseen perustaan.

Elmeralla on selkeät odotukset konsernin toimittajia ja muita liikekumppaneita kohtaan. Nämä odotukset perustuvat omiin aloitteisiimme ja olemassa oleviin puite-ehtoihin. Elmera on sitoutunut ilmastovelvoitteisiin ja odottaa samaa vakituisilta toimittajiltaan.

Viime vuosina liiketoimintaamme ovat vaikuttaneet uudet puite ehdot, joilla on suora vaikutus toimittajiimme. Näihin kuuluvat esimerkiksi sähköntoimittajien sertifikaatti Trygg Strømhandel sekä Elmeraa koskeva avoimuuslaki. Lisäksi Elmera on allekirjoittanut Skiftin ympäristöystävällisiä hankintoja koskevat 10 periaatetta. Kaikki tämä vaikuttaa siihen, millaisia vaatimuksia ja odotuksia Elmeralla on toimittajilleen.

Me Elmeralla pidämme eettistä liiketoimintaa erittäin tärkeänä ja tuemme täysin tähän liittyviä kysymyksiä esiin tuovia työntekijöitä. Sitouksemme eettiseen liiketoimintaan toteutuu vain, jos kumppanimme ja toimittajamme toimivat samoin. Näiden ohjeiden kehittämisen taustalla on halu viestiä vaatimuksistamme selkeästi toimittajillemme.

Elmeran toimittajana sinun odotetaan täyttävän kestävää kehitystä, eettisyyttä ja kaupallista toimintaa koskevat vaatimukset jatkuvasti.



Gisle Hauge
Head of Legal & Procurement
Elmera Group ASA

Osa I: Ohjeiden ymmärtäminen ja soveltaminen

1. Eettinen liiketoiminta

Elmera ostaa tuotteet ja palvelut kestäväällä, eettisellä ja sosiaalisesti vastuullisella tavalla ja noudattaa kaikkia lakisääteisiä vaatimuksia kaikkialla, missä se harjoittaa liiketoimintaa. Noudatamme myös asiaankuuluvia kansainvälisiä yleissopimuksia ja ohjeita, mukaan lukien YK:n ja OECD:n yleissopimukset ja ohjeet. Elmera noudattaa myös YK:n Climate Neutral Now -aloitetta ja on allekirjoittanut Skifin ympäristöystävällisiä hankintoja koskevat 10 periaatetta.

Elmera pyrkii varmistamaan, että sitoutumistamme eettiseen liiketoimintaan noudatetaan myös toimitusketjussamme ja suhteissamme kumppaneihimme.

2. Laajuus

Nämä toimittajien ohjeet koskevat kaikkia Elmeran toimittajia ja yhteistyökumppaneita, mukaan lukien kaikki Elmeran toimituksissa mukana olevat alihankkijat. Tämä koskee myös toimittajien työntekijöitä kaikilla tasoilla, hallituksen jäseniä, palkattuja työntekijöitä, konsultteja ja muita, jotka toimivat toimittajan puolesta tai edustavat tätä. Ohjeilla on sopimusperusteinen etusija muihin sopimusasiakirjoihin nähden.

Lisäksi Elmera odottaa toimittajien tekevän kaikkensa varmistaakseen, että vastaavia standardeja noudatetaan ja kunnioitetaan sillä alueella, johon he itse vaikuttavat, erityisesti heidän omien toimittajiensa osalta.

3. Sovellettavat lait

Toimittajien on noudatettava kaikkia kotimaassaan sovellettavia lakeja ja määräyksiä sekä sovellettavia lakeja ja määräyksiä maissa, joissa he toimivat. Toimittajien odotetaan toimivan kansainvälisten järjestöjen,

kuten YK:n ja OECD:n, asettamien asiaankuuluvien kansainvälisten yleissopimusten ja ohjeiden mukaisesti.

Jos sovellettavat lait, asetukset ja toimittajan kanssa tehdyn sopimuksen mukaiset toimittajaa koskevat säännöt tai vaatimukset poikkeavat toisistaan, toimittajan on noudatettava tiukimpia vaatimuksia.

4. Hallinnointi ja vaatimustenmukaisuus

Toimittajien on tunnistettava toimintaohjeissa esitetyt eettistä liiketoimintaa koskevat vaatimukset sekä toteutettava ja noudatettava niitä. Tämä tarkoittaa, että toimittajan on varmistettava – ja ilmoitettava selkeästi – asianmukaiset periaatteet, menettelyt, hallintajärjestelmät, laadunparannustoimet, sisäiset valvontajärjestelmät ja työvoima, jotka tarvitaan toimittajaa koskevien sääntöjen noudattamiseksi.

Osa II: Toimittajien eettinen liiketoiminta

1. Vastuullisuus

Toimittajan on tunnustettava YK:n kestävän kehityksen tavoitteet ja keskityttävä niiden noudattamiseen mahdollisuuksien mukaan. Toimittajien on toimittava vastuullisella tavalla ja pyrittävä käymään säännöllistä ja avointa vuoropuhelua vastuullisuuskysymyksistä paikallisyhteisöjen ja muiden sidosryhmien kanssa. Toimittajan on aina asetettava vastuulliset vaihtoehdot etusijalle ja mahdollisuuksien mukaan noudatettava niitä yleisesti.

2. Ilmasto

Elmera on noudattaa ilmastositoumusta ja edellyttää, että kaikki vakituiset toimittajat toimivat samoin. Näin ollen Elmera edellyttää, että kaikki vakituiset toimittajat:

- a. tekevät ilmastaselvityksiä
- b. toteuttavat toimenpiteitä hiilijalanjälkensä pienentämiseksi
- c. kompensoivat päästöt ostamalla hyväksytyjä päästöoikeuksia, mieluiten EUA:n päästöoikeuksia.

Norjalaisten toimittajien on dokumentoitava edellä mainitut [Klimahubissa](#).

Vaihtoehtona edellä mainitulle toimintatavalle hyväksytään myös toimittajat, joilla on Science Based Targets -aloitteen kautta hyväksytyt tavoitteet. Lue lisää täältä: [Ambitious corporate climate action - Science Based Targets](#)

Elmera voi vaatia dokumentointia vaatimuksen täyttymisestä missä tahansa sopimussuhteen vaiheessa. Jos toimittaja rikkoo tässä mainittua velvoitetta, toimittajasopimus voidaan irtisanoa välittömästi.

3. Ympäristö

Toimittajien on tuettava ennalta varautumisen periaatetta ympäristöhaasteisiin vastaamisessa, ryhdyttävä aloitteisiin, joilla edistetään ympäristövastuun lisäämistä, sekä kannustettava ympäristöystävällisten teknologioiden kehittämiseen ja käyttöönottoon.

4. Ihmisoikeudet

Toimittajien on vaikutuspiirissään tuettava ja kunnioitettava kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia ja varmistettava, etteivät he ole osallisina ihmisoikeusloukkauksissa.

Elmera voi vaatia dokumentointia vaatimuksen täyttymisestä missä tahansa sopimussuhteen vaiheessa. Jos toimittaja rikkoo tässä mainittua velvoitetta, toimittajasopimus voidaan irtisanoa välittömästi.

5. Työntekijöiden oikeudet ja työelämän normit

5.1 Lapsityövoima

Toimittajat eivät saa käyttää lapsityövoimaa tai mitään sellaista työvoimaa, joka riistää lapsilta heidän lapsuutensa, mahdollisuutensa tai ihmisarvonsa tai joka on haitallista lapsen fyysiselle tai henkiselle terveydelle tai kehitykselle. Toimittajat eivät saa käyttää työvoimana alle 15-vuotiaita lapsia. Jos voimassa olevassa lainsäädännössä määritetään korkeampi ikäraja, sovelletaan tätä ikärajaa. Kevyen työn tai koulutuksen osalta voidaan tehdä poikkeuksia, jos se sallitaan vähimmäisikää koskevassa ILO:n yleissopimuksessa (C138).

Toimittajat eivät saa missään tapauksessa antaa alle 18-vuotiaiden lasten tehdä vaarallista työtä, mukaan lukien työt, jotka voivat vaarantaa heidän terveytensä, turvallisuutensa tai kehityksensä.

5.2 Järjestäytymisoikeus ja oikeus työehtosopimusneuvotteluihin

Toimittajien on turvattava järjestäytymisoikeus ja, jos merkittävä osa työntekijöistä antaa siihen suostumuksensa, oikeus työehtosopimusneuvotteluihin. Toimittajat eivät saa syrjiä työntekijöiden edustajia tai ammattiliittojen jäseniä, joiden on myös sallittava tehdä työtään työpaikan edustajina.

Jos järjestäytymisoikeutta ja työehtosopimusneuvottelu-oikeutta rajoitetaan kansallisessa lainsäädännössä, toimittajien on annettava työntekijöiden valita vapaasti omat edustajansa.

5.3 Pakkotyö

Toimittajat eivät saa käyttää pakkotyövoimaa tai muuta vastentahtoista työvoimaa. Toimittajien on varmistettava, että työ tapahtuu vapaasta tahdosta ja ilman uhkaa.

Lisäksi toimittajien on varmistettava, että kaikki työntekijät voivat vapaasti lopettaa työt asianmukaisen ja kohtuullisen irtisanomisajan jälkeen.

5.4 Työehdot

Toimittajien on maksettava työntekijöilleen palkka vähimmäispalkkoja koskevien kansallisten oikeudellisten standardien mukaisesti. Heidän on myös varmistettava, että työaika ei ole kohtuuton ja että se on paikallisten työaikalakien mukainen.

Toimittajien on varmistettava, että kaikilla työntekijöillä on kirjalliset työsopimukset, joissa kuvataan työehdot kielellä, jota työntekijä ymmärtää.

6. Avoimuuslaki

1.7.2022 voimaan tulleen avoimuuslain seurauksena toimittajan on mahdollisuuksien mukaan varmistettava, että ihmisoikeudet sekä ihmisarvoiset palkat ja työolot turvataan toimitusketjussa. Toimittajalla on oltava yleiskuva arvoketjustaan, ja sen on Elmeran pyynnöstä annettava tietoja ja dokumentoitava arvoketju kokonaisuudessaan, raportoidut ihmisoikeusloukkaukset arvoketjussa, muut ei-toivotut tapahtumat ja toimenpiteet.

7. Tasa-arvo, monimuotoisuus ja kunnioitus

Toimittajien on pyrittävä aktiivisesti luomaan työympäristö, jolle on ominaista tasa-arvo, monimuotoisuus ja keskinäinen kunnioitus. Työntekijät tai muut Elmeran kanssa tehdyn sopimuksen täytäntöönpanoon osallistuvat henkilöt on valittava ja heitä on kohdeltava tavalla, joka ei ole syrjivä sukupuolen, ihonvärin, uskonnon, iän, vamman, seksuaalisen suuntautumisen, kansalaisuuden, sosiaalisen tai etnisen alkuperän, poliittisen vakaumuksen, ammattiliiton jäsenyyden tai muun seikan perusteella. Toimittajat eivät saa suvaita minkäänlaista syrjintää tai häirintää millään työpaikallaan.

8. Terveys ja turvallisuus

Toimittajien on toimittava aktiivisesti tapaturmattoman ja terveysttä edistävän työympäristön varmistamiseksi sekä avoimen ja ennaltaehkäisevän terveys- ja turvallisuuskulttuurin edistämiseksi. Toimittajien on tehtävä suunnitelmat ja ryhdyttävä toimiin

loukkaantumisten välttämiseksi ja toimittava järjestelmällisesti riskien hallitsemiseksi.

Toimittajien on myös suojeltava työntekijöitään parhaan kykynsä mukaan haitoilta, jotka johtuvat tekijöistä, joihin toimittajat eivät voi vaikuttaa, kuten luonnonkatastrofit ja työntekijöiden turvallisuuteen kohdistuvat uhat. Työntekijöiden turvallisuuteen kohdistuvilta uhkilta suojautumisen on oltava oikeassa suhteessa uhkaan.

9. Korruption torjunta

Toimittajien ei tule suvaita minkäänlaista korruptiota ja heidän on torjuttava sitä sekä julkisella että yksityisellä sektorilla. Toimittajat eivät saa tarjota, pyytää, antaa, hyväksyä tai vastaanottaa lahjuksia tai muita sopimattomia etuja, joista on liiketoimintaan liittyvää tai henkilökohtaista hyötyä suoraan tai välillisesti heille itselleen tai muille.

10. Liiketoimintaan liittyvät edut, lahjat, vieraanvaraisuus ja maksut

Toimittajien on kieltäydyttävä vastaanottamasta sellaisia tavaroita ja etuja, kuten lahjoja, vieraanvaraisuutta, maksuja tai muita etuja, joista voi muodostua tai vaikuttaa muodostuvan sopimattomia vaikutuksia.

Toimittajat eivät myöskään saa suoraan tai välillisesti tarjota lahjoja Elmeran työntekijöille tai edustajille tai heidän läheisilleen, ellei lahja ole suhteessa aikaan ja paikkaan vaatimaton ja asianmukainen. Vieraanvaraisuuteen kuuluvia asioita, kuten sosiaalisia tapahtumia, aterioita tai viihdettä, voidaan tarjota, jos se on tarpeen suhteessa liiketoimintatarkoituksiin ja kustannukset ovat kohtuullisissa rajoissa. Elmeraa edustavien henkilöiden matkakulut maksaa Elmera. Sopimusneuvottelujen tai tarjous- tai sopimuksentekoprosessien aikana on vältettävä kaikkea vieraanvaraisuutta, lahjoja tai kulukorvauksia niiden arvosta riippumatta.

11. Pakotteet

Toimittajat eivät saa harjoittaa liiketoimintaa pakotteiden alaisten maiden, konsernioiden, organisaatioiden tai henkilöiden kanssa.

12. Reilu kilpailu

Toimittajien on asetettava korkeat liiketoiminnan eettiset standardit ja kilpailtava kilpailusääntöjen asettamissa rajoissa markkinoilla, joilla ne toimivat. Toimittajat eivät saa osallistua minkäänlaiseen laittomaan hintayhteistyöhön, markkinoiden jakamiseen tai muihin sovellettavan kilpailulainsäädännön vastaisiin käytäntöihin.

13. Tarkka kirjanpito

Toimittajien on sitouduttava avoimuuteen, todennettavuuteen ja tarkkuuteen kaikessa, mitä he tekevät, ja noudatettava luottamuksellisuuteen liittyviä velvoitteitaan. Kaikkien kirjanpitotietojen on oltava oikein, rekisteröityjä ja kirjattuja lakien ja asetusten mukaisesti.

14. Rahanpesu

Toimittajat eivät saa osallistua minkäänlaiseen rahanpesuun ja heidän on varmistettava, että rahoitustoimintaa ei käytetä rahanpesuun.

15. Luottamuksellisuus

Toimittajien on pidettävä Elmeraa koskevat luottamukselliset tiedot luottamuksellisina, eivätkä he saa käyttää niitä väärin. Tällaiset tiedot voidaan määritellä tarkemmin Elmeran ja toimittajan välisessä sopimuksessa.

16. Eturistiriidat

Toimittajien on vältettävä eturistiriitoja työskennellessään Elmeralle. Eturistiriita syntyy, kun tavarantoimittajan edustaja yrittää edistää henkilökohtaisia etuja tai ystävän tai sukulaisen yksityisiä etuja asemassaan toimittajan edustajana. Toimittajien on ilmoitettava kaikista tilanteista, joissa heidän henkilökohtaisten etujensa ja Elmeran etujen välillä on mahdollinen tai oletettu ristiriita.

17. Poliittinen toiminta

Toimittajat eivät saa tukea poliittisia puolueita tai poliitikkoja Elmeran kanssa tehtyjen sopimusten yhteydessä.

18. Omaisuuden suojaaminen

Toimittajat ovat vastuussa hallussaan olevan Elmeran omaisuuden asianmukaisesta turvaamisesta ja sen asianmukaisesta käytöstä. Elmeran omaisuutta ei saa käyttää henkilökohtaisen hyödyn tavoitteluun.

19. Päihteet

Elmeralle työskentelevät eivät saa olla päihteiden, mukaan lukien alkoholin ja huumeiden, vaikutuksen alaisia.

Rajoitettuja määriä alkoholia saa nauttia, jos paikalliset tavat ja tilaisuus sitä edellyttävät, edellyttäen, että sen nauttimiseen ei yhdistetä koneiden käyttöä, autolla ajamista tai muuta alkoholin käytön kanssa yhteensopimatonta toimintaa.

Osa III: Epäselvien tapausten ja sääntörikkomusten käsittely

1. Neuvojen kysyminen

Jos toimittaja on epävarma toimittajasääntöjen merkityksestä tai siitä, mikä on niiden valossa asiallista toimintaa tai alkaa epäillä näitä, hänen tulee kysyä neuvoa ja ottaa asia esille Elmeran yhteyshenkilön kanssa.

Toimittajat voivat myös ottaa yhteyttä Elmeran osto-osastoon

2. Missä huolenaiheista tai rikkomuksista tulee ilmoittaa?

Toimittajilla on oltava sisäiset järjestelyt huolenaiheiden tai rikkomusten raportoimiseksi ja käsittelemiseksi, ja heidän on ilmoitettava Elmeralle kaikista huolenaiheista ja mahdollisista rikkomuksista ja tarjouduttava toimimaan yhteistyössä Elmeran kanssa asiaa selvitettäessä.

Toimittajat eivät saa ryhtyä kostotoimiin ketään sellaista henkilöä kohtaan, joka nostaa esiin eettiseen liiketoimintaan liittyvän aidon huolenaiheen tai edistää sen esiin nostamista.

Ilmoituksen voi tehdä nimettömänä Elmeran osto-osastolle

3. Sääntörikkomusten seuraukset

Toimittajan käytännesääntöjen noudattamatta jättämistä pidetään vakavana asiana, joka voi johtaa sopimuksen irtisanomiseen, oikeasuhteista korvausta koskeviin vaatimuksiin, toimittajan hylkäämiseen ja raportointiin asiaankuuluville viranomaisille.

Elmera voi vaatia dokumentaatiota siitä, että tämän toimintaohjeen toimittajavaatimukset ja -velvoitteet täyttyvät missä tahansa sopimussuhteen vaiheessa. Jos toimittaja rikkoo tässä mainittua velvoitetta, toimittajasopimus voidaan irtisanoa välittömästi.



Elmera Group